



ACTA CORRESPONENT A LA 15a JUNTA GENERAL ORDINÀRIA DE L'ASSOCIACIÓ LGTBIQ+ COLORS SITGES LINK

Aquesta Junta Ordinària té lloc al SIS El RUSC de la plaça de Catalunya s/n de Sitges el diumenge 26 de març de 2023 a les 11 h del matí.

Hi assisteixen 33 socis/es amb 14 delegacions i 4 nous/es socis/es sense dret a vot. En total 51 socis/es.

Previ a l'inici de la sessió amb el corresponent ordre del dia, el Sr. Pedro Martín pren la paraula per acomiadar-se com a president de l'entitat. Expressa que per a ell ha estat un honor haver participat durant aquests anys en el comitè de l'associació, primer com a secretari i els últims dos anys com a president, però que ha arribat un moment que, per qüestions personals, s'imposa un canvi de cicle dins de l'Associació, com altres hi han hagut.

L'associació s'ha anat adaptant a noves realitats, des del canvi d'idioma a les reunions de la Junta Directiva, fins a una major implicació en temes de salut i de participació ciutadana, a més de l'ampliació en la diversitat de socis.

Finalitza la seva intervenció donant la benvinguda i les gràcies als assistents.

El Sr. Martín Martín pren la paraula excusant l'assistència dels membres del comitè que no han pogut assistir a aquesta reunió: Robert Webber, Montserrat Esquerda i Marcos Renato.

1. Lectura i aprovació de l'acta corresponent a la 14a Junta General Ordinària celebrada el 27 de març de 2021.

Aquesta acta va ser publicada a la web i adjuntada amb la documentació per a l'Assemblea.

No hi ha hagut cap observació sobre aquesta.

Aprovació de l'acta: L'acta de l'Assemblea s'aprova per unanimitat.

2. L'any 2022

2a. L'any 2022 en perspectiva

El president, amb l'ajut de l'audiovisual, desenvolupa aquest punt.

S'està en converses amb l'Ajuntament per a la cessió d'un local situat a Carretera de les Costes 33 com a ampliació de l'existent.

Lamentablement, no és una cosa imminent ateses les properes eleccions que pot portar a un canvi d'interlocutors.

Es consolida el canvi de nom inicial de GSL a l'actual de CSL associació LGTBIQ+

Nou model de gestió i estructura organitzativa.

Hi ha hagut una evolució dels pressupostos des dels aproximadament 12.000 € inicials als 122.000 € d'aquest any.



S'ha buscat un suport professional al comitè tant en personal laboral com en serveis externs especialitzats (Laboral, fiscal, comptable).

El staff-personal contractat ha consistit en:

Coordinadora d'activitats - Prado García

Auxiliar Administratiu – Anna de Nicolás

Tècnic de salut – Irene Picallo i Javier Brunet

Coordinadora de Voluntaris – T'ai Sophia

Tècnica d'Acompanyament – Cristina Barques.

Impulsar i consolidar el voluntariat de manera que es compleixin els requisits que permetin accedir a subvencions. S'ha arribat als 135 voluntaris.

S'ha anat en la direcció de crear i fomentar la creació de **grups de treball temàtics**: Cultura, educació, salut, memòria i **grups identitaris**: Dones LBT, gent gran, persones que viuen amb el VIH.

Increment del nombre d'associats. Aquest any, hem passat de 419 a 479.

En aquest punt, el Sr. Manuel Espiau pregunta per la possibilitat que el nombre de socis es correspongui amb el seu número d'ordre, a la qual cosa el Sr. Martín Martín respon que a banda del treball extra que representa, també es perdrien dades, per exemple haver arribat a ser més de 1.000 persones sòcies; així mateix, el Sr. Josep Roig explica que, bàsicament és il·legal aquesta substitució pel que queda descartat.

Consolidació de projectes i serveis com el de les proves ràpides i l'hepatitis C; el festival de cinema Endimaris; la consolidació del Queer Fest. amb independència del Pride.

Treballs en xarxa i creació d'aliances. Entre les principals: Comissió Corpus Sitges; premi Pepito Zamora de reconeixement a la trajectòria LGTBI; plataforma LGTBI de Catalunya; les federacions estatal i catalana d'entitats LGTBI. Pel que fa a acords de col·laboració citarem entre la vintena establerta la dels Ajuntaments de Sitges i Vilanova i la Geltrú; Hospital Sant Camil; Microsoft i el Ressò de Sitges. Se segueix treballant per aconseguir acords amb El Retiro i el Prado, encara que amb aquest últim ja hi ha hagut col·laboració.

Tot plegat es completa amb una projecció d'imatges de tots els actes en què s'ha participat.

Finalment gràcies a tots els membres del Comitè 2022: Pedro Martín, Prado G. Velázquez, Montserrat Esquerda, Martín Martín, Robert Webber, Isabel Benabarre, Tim Telcs, Marcos Renato i Manel Cambray, la seva dedicació i esforç dedicant-los un sentit aplaudiment.



2b. Estat financer 2022 i Balanç General.

El Sr. Martín Martín explica l'estat financer i el balanç general que han estat publicats amb anterioritat a la web, a disposició dels socis. Aquí es ressegueix a la pantalla. Es pot destacar que l'exercici s'ha acabat amb un excedent net de 10.604,86 €.

No es fa cap observació sobre aquests.

Votació d'aquest apartat: L'Estat Financer 2022 i el Balanç General són aprovats per unanimitat.

2c. Situació actual de socis i sòcies 2022

Tot i que aquest punt s'ha comentat quan s'ha parlat del 2022 en perspectiva, es recorda l'esforç realitzat que ha comportat l'augment de 60 socis, per la qual cosa en tenim actualment 479.

2d. Noves quotes

(Aquest punt es tracta en aquest moment, encara que a l'agenda original figura com el punt 4c)

Les quotes previstes per al proper 2023 i que se sotmeten a la consideració dels socis són les següents:

Quota social general:	50 € any
Quota solidària:	15 € any
Quota benefactor / Patrocini:	100 € any
Quota CSL Friend:	15€ 3 mesos

S'obre un diàleg en què, per una banda, el Sr. Martín Martín explica que els ingressos per quotes són molt inferiors als que corresponen a organitzacions com la nostra, amb una oferta molt àmplia d'activitats i serveis, però creu que aquest augment millora una mica aquesta relació. Tot i l'augment, no s'arribaran a cobrir les despeses fixes i ordinàries que l'entitat té, com seria l'adequat.

D'altra banda, el soci Sr. Rob Gommers, fa la proposta que es pugui fer l'abonament d'aquesta nova quota anual en 2 pagaments. La Sra. Prado Garcia indica que cal tenir en compte que aquest fet augmentarà també les despeses bancàries i la complexitat de fer-ho, a causa dels diferents tipus de cobrament existents, però que es pot estudiar. El secretari respon que als que ho demanen, se'ls resoldrà la sol·licitud.

Votació de les noves quotes: S'aproven per unanimitat.



3. Votació de la nova Junta Directiva.

Durant el passat 2022, es van produir algunes baixes a la Junta Directiva per diversos motius, laborals, personals o de salut, per això es proposa en aquesta junta la següent Junta Directiva:

Presidència:	Prado García Velactivatzquez
Vicepresidència:	Fernando Lavieja
Secretaria:	Martí Martí Sant Joan
Tresoreria:	Montserrat Casaoliva Negre
Vocalia:	Tim Telcs
vocal:	Laia Conesa
vocal:	Óscar Aguilar
vocal:	Adam lungman
vocal:	Carlos Javier

Tots ells, excepte Montserrat Casaoliva, que n'ha excusat l'assistència, es presenten als socis i exposen el que esperen aportar a l'Associació.

Votació: L'Assemblea General ratifica per unanimitat la proposta d'aquesta junta directiva.

4. L'any 2023

4a. Principals projectes i dates

La Sra. Prado García explica el significat de les propostes. Aquí resumirem i destacarem el més important, que està àmpliament exposat a la web.

Es tenen com a **Metes Organitzatives**: El fomentar i enfortir els grups de treball identitaris; ampliar el nombre de voluntaris; facilitar una estructura organitzativa per al millor i més eficient desenvolupament de l'entitat; calibrar les nostres capacitats adaptades a la realitat 2023.

Com a **Metes Reivindicatives**: Seguir lluitant pels nostres drets i contra la LGTBIQ+ fòbia, convocant i participant en manifestacions; donar suport a les persones que pateixin qualsevol tipus de discriminació, i fomentar i treballar des del femení trans inclusiu.

Es contemplen entre els programes i projectes per al proper any:

Crear comunitat: Potenciar les trobades socials i les activitats per als col·lectius que més ho necessiten.

En parlar-se de les trobades socials, en particular la Summer Color Party i la Gala Solidària, la sòcia Cristina Díaz pregunta sobre la possibilitat que es pogués reduir el preu dels tiquets d'aquests actes perquè li semblen, almenys a títol personal, onerosos.

A propòsit del tema, el Sr. Simon Randerson pregunta a què van destinats els beneficis aconseguits a la Gala Solidària.

Pren la paraula la presidenta que respon que CSL no treu cap benefici dels tiquets, precisament per ajustar-los al màxim. El preu del sopar és el preu del cobert més les despeses ocasionades per l'esdeveniment en si. Per d'altra banda, afegeix que no és fàcil



trobar llocs a Sitges adequats a les nostres necessitats. Busquem sempre el millor preu i satisfacció per als i les associades/as, cosa que els ha portat a locals com el Dolce o el Calipolis els anys anteriors. Contestant al Sr. Simon, assenyala que el benefici que aconseguix l'associació és producte de la venda dels números per al sorteig de premis cedits pels negocis, que es pot consultar l'informe econòmic on es veurà reflectit allò aconseguit, entre 900 i 1.200€, molt pocs diners tenint en compte que es tracta d'un esdeveniment per recaptar fons. Que aquests diners es destinen a pagar als professionals contractats per desenvolupar els múltiples tallers de salut emocional. Com a exemple, comenta que una activitat com el Cercle d'Homes Resilients (persones que viuen amb VIH) costa 800€.

Escoltar i donar suport a la comunitat: Manteniment i reforçament dels serveis en l'àmbit de la salut i suport social i emocional; reforç dels programes amb rerefons social i comunitari; **donar** suport als grups de treball i a les seves propostes.

Visibilitat: Reforç en la promoció dels esdeveniments que reflecteixen la diversitat de la nostra organització: Mostra de Cinema Endimaris Sitges; Sitges Queer Fest; Festa dels colors d'estiu; Cossos Queer, Ments diverses i la Gala solidària.

Educació: Foment de tallers i xerrades a centres escolars amb el concepte de LGTBIQ+.

Generar xarxes i complicitats: Treballar per convertir CSL en part indissoluble de Sitges; enfortir les sinergies amb la comarca; millorar els beneficis per als socis, i millorar la relació amb patrocinadors i col·laboradors.

Pel que fa a les dates, atesa la multitud d'actes i la inseguretat d'algunes, preferim remetre'ns a la web on s'actualitzen constantment.

4b. Pressupost orientatiu per al 2023

Amb l'ajuda del PowerPoint, el secretari, Martín Martín, fa el repàs de les diferents partides.

Aquest pressupost és menor que el de l'any passat perquè no s'ha pogut comptar amb aportació de recursos humans.

És un pressupost que ha estat ajustat a la realitat previsible i actual.

Votació del pressupost: s'aprova per unanimitat.



5. Torn obert de paraules

Pren la paraula el Sr. Brandon Jones dient que té 3 preguntes.

La primera és la de si realment se'ns cedirà un local i si està tot acordat i per escrit.

Per respondre-li pren la paraula el Sr. Pedro Martín, que va tenir les primeres converses amb el consistori, i aclareix que l'acord no està tancat i que, atesa la proximitat d'eleccions i la possibilitat de canvi dels interlocutors, és una incògnita la realització de l'acord. Pren la paraula la presidenta, aclarint que, en cas de quedar-nos amb el local ofert a Carretera de les Costes, En qualsevol cas, es mantindria la seu actual.

La segona pregunta del Sr. Jones és que, atesa les finalitats de l'associació i els nostres projectes de futur, si s'ha pensat mantenir converses amb els diferents partits polítics contendents a Sitges, inclòs aquell en què ell participa.

La presidenta, Prado García, li respon que la Junta mantindrà converses amb els partits polítics que ho sol·licitin, com ha fet altres vegades, i que si no s'han mantingut ja és perquè és la nova junta directiva qui s'haurà de reunir, i no l'anterior. El Sr. Jones commina que no es perdi el temps atesa la proximitat d'aquestes eleccions.

Finalment, la tercera pregunta del Sr. Brandon Jones és si la Junta està d'acord sobre la instal·lació de càmeres de seguretat. La Sra. Prado García, presidenta, contesta que la Junta acaba de ser votada i, per qüestions lògiques, és impossible que s'hi pronunciï sense abans parlar-ho però que, en qualsevol cas, l'associació i la Junta anterior no s'han posicionat sobre això. El Sr. Brandon Jones proposa fer una enquesta per internet dirigida als socis i sòcies per saber quina és la posició real sobre el tema de la instal·lació de càmeres als punts calents de Sitges, atesa la diversitat d'opinions que hi ha, no només entre els socis sinó al mateix comitè, i per tant poder actuar d'acord amb la voluntat dels associats.

La presidenta li respon que estudiarà dur a terme aquesta consulta.

6. Adéu

Sense més temes a tractar, finalitza l'assemblea a les 13.30 hores i es passa a gaudir d'una copa de cava.