



ACTA CORRESPONDIENTE A LA 15ª JUNTA GENERAL ORDINARIA DE LA ASOCIACIÓN LGTBIQ+ COLORS SITGES LINK

Dicha Junta Ordinaria tiene lugar en el SIS El RUSC plaza de Cataluña s/n Sitges el Domingo 26 de marzo de 2023 a las 11 h.

A la misma asisten 33 socios/as con 14 delegaciones y 4 nuevos/as socios/as sin derecho a voto. En total 51 socios/as.

Previo al inicio de la sesión con el correspondiente orden del día, el Sr. Pedro Martín toma la palabra para despedirse como presidente de la entidad. Expresa que para él ha sido un honor el haber participado durante estos años en el comité de la asociación, primero como secretario y los últimos 2 años como presidente, pero que ha llegado un momento que, por cuestiones personales, se impone un cambio de ciclo de la misma forma que los ha habido en la asociación.

En esta, se han ido adaptando a nuevas realidades, desde el cambio de idioma en la reuniones de la Junta Directiva, hasta una mayor involucración en temas de salud y de participación en la población, además de la ampliación en la diversidad de socios.

Finaliza dando la bienvenida y las gracias a los asistentes.

El Sr. Martín Martín toma la palabra excusando la asistencia de los miembros del comité que no han podido asistir a esta reunión: Robert Webber, Montserrat Esquerda y Marcos Renato.

1. Lectura y aprobación del Acta del acta correspondiente a la 14ª Junta General Ordinaria celebrada el 27 de marzo de 2022.

Dicha acta fue publicada en la web y adjuntada con la documentación para la Asamblea en la misma.

No ha habido ninguna observación sobre la misma.

Aprobación del acta: El acta de la Asamblea se aprueba por unanimidad.

2. El año 2022

2a. El año 2022 en perspectiva

El presidente, con ayuda del audiovisual, desarrolla este punto.

Se está en conversaciones con el Ayuntamiento para la cesión de un local situado en Carretera de les Costes 33 como ampliación del existente.

Lamentablemente, no es algo inminente dadas las próximas elecciones que puede llevar a un cambio de interlocutores.

Se consolida el cambio de nombre original de GSL al actual de CSL associació LGTBIQ+-

Nuevo modelo de gestión y de estructura organizativa.

Ha habido una evolución de los presupuestos desde los, aproximadamente, 12.000 € iniciales a los 122.000 € de este año.



Se ha buscado un apoyo profesional al comité, tanto en personal laboral como en servicios externos especializados (Laboral, fiscal, contable).

El staff-personal contratado ha consistido en:

Coordinadora de actividades - Prado García

Auxiliar administrativo – Anna de Nicolás

Técnico de salud – Irene Picallo y Javier Brunet

Coordinador de voluntariado – T'ai Sophia

Técnica de Acompañamiento – Cristina Barques.

Impulsar y consolidar el voluntariado de forma que se cumplieran los requisitos que permitieran acceder a subvenciones. Se han llegado a 135 voluntarios.

Se ha ido en la dirección de crear y fomentar la creación de **grupos de trabajo temáticos**: Cultura, educación, salud, memoria y **grupos identitarios**: Mujeres LBT, Gente Mayor, personas que viven con VIH.

Incremento del número de asociados. En este año, hemos pasado de 419 a 479.

En este punto, el Sr. Manuel Espiau pregunta por la posibilidad de que el número de socios se correspondiera con su número de orden, a lo que el Sr. Martín Martín responde que, además del trabajo extra que representaría, también se perderían datos como el de que han llegado a ser socios más de 1.000 personas; asimismo, el Sr. Josep Roig explica que, básicamente es ilegal dicha sustitución por lo que queda descartado.

Consolidación de proyectos y servicios como el de las pruebas rápidas y de la hepatitis C; el festival de cine Endimaris; la consolidación del Queer Fest. con independencia del Pride.

Trabajos en red y creación de alianzas. Entre las principales: Comisión Corpus Sitges; premio Pepito Zamora de reconocimiento a la trayectoria LGTBI; plataforma LGTBI de Cataluña; las Federaciones Estatal y Catalana de entidades LGTBI. En cuanto a acuerdos de colaboración citaremos entre la veintena establecida la de: los Ayuntamientos de Sitges y Vilanova i la Geltrú; Hospital Sant Camil; Microsoft y el Eco de Sitges. Se sigue trabajando en los acuerdos con El Retiro y El Prado, aunque con éste último ya ha habido colaboración.

Todo ello se completa con una proyección de imágenes de todos los actos en los que se ha participado.

Finalmente se agradece a todos los miembros del Comité 2022: Pedro Martín, Prado G. Velázquez, Montserrat Esquerda, Martín Martín, Robert Webber, Isabel Benabarre, Tim Telcs, Marcos Renato y Manel Cambray, su dedicación y esfuerzo dedicándoles un sentido aplauso.



2b. Estado financiero 2022 y Balance General.

El Sr. Martín Martín explica el estado financiero y balance general que han sido publicados con anterioridad en la web, a disposición de los socios. Aquí se resigue en pantalla. Se puede destacar que se ha terminado el ejercicio con un excedente neto de 10.604,86 €.

No se hace ninguna observación sobre los mismos.

Votación de este apartado: El Estado Financiero 2022 y Balance General son aprobados por unanimidad.

2c. Situación actual de socios y socias 2022

Aunque este punto se ha comentado cuando se ha hablado del 2022 en perspectiva, se recuerda el esfuerzo realizado que ha conllevado el aumento de 60 socios, por lo que contamos actualmente con 479.

2d. Nuevas cuotas

(Este punto se trata en este momento, aunque en la agenda original figura como el punto 4c)

Las cuotas previstas para el próximo 2023 y que se someten a la consideración de los socios son las siguientes:

Cuota social general:	50 € año
Cuota solidaria:	15 € año
Cuota benefactor / Patrocinio:	100 € año
Cuota CSL Friend:	15 € 3 meses

Se abre un diálogo en el que, por un lado, el Sr. Martín Martín explica que los ingresos por cuotas son muy inferiores a los que corresponden a organizaciones como la nuestra, con una oferta muy amplia de actividades y servicios, pero cree que este aumento mejora un poco esta relación. Aún con el aumento, no se llegarán a cubrir los gastos fijos y ordinarios que la entidad tiene, como sería lo adecuado.

Por otro lado, el socio Sr. Rob Gommers, hace la propuesta de que se pueda efectuar el abono de esta nueva cuota anual en 2 pagos. La Sra. Prado Garcia indica que hay que tener en cuenta que ese hecho aumentará también los gastos bancarios y la complejidad de hacerlo, debido a los diferentes tipos de cobro existentes, pero que se puede estudiar. El secretario responde que a los que lo pidan, se les resolverá la solicitud.

Votación de las nuevas cuotas: Se aprueban por unanimidad.



3. Votación de la nueva Junta Directiva.

Durante el pasado 2022, se produjeron algunas bajas en la Junta Directiva por diversos motivos, laborales, personales o de salud, por ello se propone en esta junta la siguiente Junta Directiva:

Presidencia:	Prado García Velázquez
Vicepresidencia:	Fernando Lavieja
Secretaría:	Martín Martín San Juan
Tesorería:	Montserrat Casaoliva Negre
Vocalía:	Tim Telcs
Vocalía:	Laia Conesa
Vocalía:	Óscar Aguilar
Vocalía:	Adam lungman
Vocalía:	Carlos Javier

Todos ellos, excepto Montserrat Casaoliva, que ha excusado su asistencia, se presentan a los socios y exponen lo que esperan aportar a la Asociación.

Votación: La Asamblea General ratifica por unanimidad la propuesta de esta junta directiva.

4. El año 2023

4a. Principales proyectos y fechas

La Sra. Prado García explica el significado de las propuestas. Aquí resumiremos y destacaremos las más importantes, que están ampliamente expuestas en la web.

Se tienen como **Metas Organizativas**: El fomentar y fortalecer los grupos de trabajo identitarios; ampliar el número de voluntarios; facilitar una estructura organizativa para el mejor y más eficiente desarrollo de la entidad; recalibrar nuestras capacidades adaptadas a la realidad 2023.

Como **Metas Reivindicativas**: El seguir luchando por nuestros derechos y contra la LGTBIQ+ fobia, convocando y participando en manifestaciones; dar apoyo a las personas que sufran cualquier tipo de discriminación, y fomentar y trabajar desde el femenino transinclusivo.

Se contemplan entre los programas y proyectos para el próximo año:

Crear comunidad: Potenciar los encuentros sociales y las actividades para los colectivos que más lo necesiten.

Al hablarse de los encuentros sociales, en particular la Summer Color Party y la Gala Solidaria, la socia Cristina Díaz pregunta sobre la posibilidad de que pudiera reducirse el precio de los tickets de dichos actos, al parecerle, al menos a título personal, onerosos.

A propósito del tema, el Sr. Simon Randerson pregunta a qué van destinados los beneficios conseguidos en la Gala Solidaria.



Toma la palabra la presidenta que responde que CSL no saca ningún beneficio de los tickets, precisamente para ajustarlos al máximo. El precio de la cena es el precio del cubierto más los gastos ocasionados por el evento en sí. Por otro lado, añade que no es fácil encontrar sitios en Sitges adecuados a nuestras necesidades. Buscamos siempre el mejor precio y satisfacción para los y las asociadas, lo que ha llevado a realizarlos en locales como el Dolce o el Calipolis los años anteriores. Contestando al Sr. Simon, señala que el beneficio que consigue la asociación es producto de la venta de los números para el sorteo de premios cedidos por los negocios, que puede consultar el informe económico donde verá reflejado cuánto se consigue, entre 900 y 1200€, muy poco dinero teniendo en cuenta que se trata de un evento para recaudar fondos. Que ese dinero se destina a pagar a los profesionales contratados para desarrollar los múltiples talleres de salud emocional. A modo de ejemplo, comenta que una actividad como el Círculo de Hombres Resilientes (personas que viven con VIH) cuesta 800€.

Escucha y soporte a la comunidad: Mantenimiento y refuerzo de los servicios en el ámbito de la salud y apoyo social y emocional; refuerzo de los programas con trasfondo social y comunitario; apoyo a los grupos de trabajo en sus propuestas.

Visibilidad: Refuerzo en la promoción de los eventos que reflejan la diversidad de nuestra organización: Mostra de Cinema Endimaris Sitges; Sitges Queer Fest; Summer Colors Party; Cuerpos Queer, Mentes diversas y la Gala solidaria.

Educación: Fomento de talleres y charlas en centros escolares con el concepto de LGTBIQ+.

Generar redes y complicidades: Trabajar para convertir a CSL en parte indisoluble de Sitges; fortalecer las sinergias con la comarca; mejorar los beneficios para los socios, y mejorar la relación con sponsors y colaboradores.

En cuanto a las fechas, dada la multitud de actos y la inseguridad de algunas, preferimos remitirnos a la web donde constantemente se actualizan.

4b. Presupuesto orientativo para el 2023

Con la ayuda del PowerPoint, el secretario, Martín Martín, realiza el repaso de las diferentes partidas.

Este presupuesto es menor que el del año pasado al no contar con la aportación de recursos humanos.

Es un presupuesto que se ha ajustado a la realidad previsible y actual.

Votación del presupuesto: Se aprueba por unanimidad.



5. Turno abierto de palabras

Toma la palabra el Sr. Brandon Jones diciendo que tiene 3 preguntas.

La primera es la de si realmente se nos va a ceder un local y si está todo acordado y por escrito.

Para responderle toma la palabra el Sr. Pedro Martín, que tuvo las primeras conversaciones con el consistorio, y aclara que el acuerdo no está cerrado y que, dada la proximidad de elecciones y la posibilidad de cambio de los interlocutores es una incógnita la realización del acuerdo. Toma la palabra la presidenta, aclarando que, en caso de quedarnos con el local ofrecido en Carretera de les Costes, En cualquier caso, se mantendría la sede actual.

La segunda pregunta del Sr. Jones es que, dada las finalidades de la asociación y nuestros proyectos de futuro, si se ha pensado en mantener conversaciones con los diferentes partidos políticos contendientes en Sitges, incluido en el que él participa.

La presidenta, Prado García, le responde que la Junta mantendrá conversaciones con los partidos políticos que lo soliciten, como ha hecho en otras ocasiones, y que si no se han mantenido ya es porque es la nueva junta directiva quien tendrá que reunirse, y no la anterior. El Sr. Jones conmina a que no se pierda el tiempo dada la cercanía de esas elecciones.

Finalmente, la tercera pregunta del Sr Brandon Jones es si la Junta está de acuerdo sobre la instalación de cámaras de seguridad. La Sra. Prado García, presidenta, contesta que la Junta acaba de ser votada y, por cuestiones lógicas, es imposible que se pronuncie al respecto sin antes hablarlo pero que, en cualquier caso, la asociación y la Junta anterior no se han posicionado al respecto. El Sr. Brandon Jones propone realizar una encuesta por internet dirigida a los socios y socias para saber cuál es la posición real sobre el tema de la instalación de cámaras en los puntos calientes de Sitges, dada la diversidad de opiniones que hay, no solo entre los socios sino en el mismo comité, y por lo tanto poder actuar de acuerdo con la voluntad de los asociados.

La presidenta le responde que estudiarán llevar a cabo dicha consulta.

6. Despedida

Sin más temas que tratar, finaliza la asamblea a las 13:30 horas pasando a disfrutar de una copa de cava.