



REGLAMENT INTERN DE L'ASSOCIACIÓ LGTBIQ+ COLORS SITGES LINK

CAPÍTOL I: DISCIPLINA I RÈGIM SANCIONADOR

Article 1. Instructor

En ús de la potestat disciplinaria dipositada per l'Associació LGTBIQ+ Colors Sitges Link mitjançant els seus estatuts a l'òrgan de govern definit com Junta Directiva, aquesta pot delegar la resolució inicial de totes les matèries disciplinàries regulades pel present Reglament Intern a un instructor designat per la Junta Directiva.

Article 2. Atribucions de l'Instructor

Les atribucions, principis de funcionament i limitacions de l'instructor es regiran pel que disposen els estatuts de l'entitat en l'Art. 32 i el present Reglament Intern.

Article 3. Ratificació i Recurs

Les decisions de l'instructor seran ratificades per la Junta Directiva i podran ser impugnades davant d'aquest òrgan dins de tres dies hàbils des de la notificació.

Article 4. Forma de Notificació

Les notificacions es podran realitzar per qualsevol mitjà legalment admissible, així com per publicació al Taulell d'anuncis o enviament de correu electrònic.

Article 5. Aplicabilitat del Reglament

Aquest Reglament s'aplica a totes les persones sòcies, beneficiàries, empleades, col·laboradores i clientela de l'Associació LGTBIQ+ Colors Sitges Link.

Article 6. Sotmetiment al Reglament

Les persones identificades en l'article 5 d'aquest règim intern, estan sotmeses al present reglament en les següents situacions:



1. Quan participin en esdeveniments representant a l'Associació LGTBIQ+ Colors Sitges Link, dintre o fora de les instal·lacions de l'entitat (al carrer o a instal·lacions d'altres entitats i institucions).
2. Quan facin ús o accedeixin a les instal·lacions de l'entitat.
3. Quan estiguin representant de forma professional o com a voluntariat l'Associació LGTBIQ+ Colors Sitges Link.
4. Quan de la seva actuació se'n derivin conseqüències que afectin negativament els interessos o la finalitat pròpia de l'entitat, que és, fomentar primordialment el respecte a la diversitat en totes les seves formes, el companyerisme, la salut emocional i física, la cultura i l'esbarjo entre els seus i les seves associades, tant dintre com fora de les instal·lacions de l'entitat.
5. En el cas del personal empleat i col·laboradors de l'Associació LGTBIQ+ Colors Sitges Link, a banda dels anteriors punts, durant el transcurs de la seva jornada laboral, tant dintre com fora de les instal·lacions de l'entitat.

Article 7. Classificació de les Faltes

Les faltes es podran qualificar com a lleus, greus i molt greus.

Article 8. Faltes Lleus

Falta de compromís: La inassistència reiterada o la falta de puntualitat als esdeveniments o serveis que requereixen una assistència obligada.

Imatge col·lectiva: No adherir-se sistemàticament a l'ús previst de la indumentària o distintius de l'organització impedeix manifestar la nostra identitat grupal solidària i respectuosa amb la nostra diversitat.

Desobediència organitzativa: Ignorar les instruccions legítimes de les persones coordinadores de seccions o esdeveniments.

Falta de respecte: Tot comportament que significa manca de respecte a les persones sòcies, afins, usuàries, voluntàries, integrants de la Junta Directiva o al personal laboral, així com mostres, verbals o no, de homofòbia, bifòbia, lesbofòbia, transfòbia o qualsevol fòbia cap a la diversitat del nostre col·lectiu.

Prejudici material: El mal ús o el dany intencionat als materials i a les instal·lacions, tant de la nostra entitat com dels diferents espais amb els que interactuem.

Prejudici reputacional: Efectuar públicament comentaris injuriosos contra l'entitat Colors Sitges Link o els seus i les seves representants.

Incompliment de pactes: No complir amb els compromisos adquirits davant terceres parts en representació de la nostra entitat.

Distressa digital: En el cas de personal laboral, la utilització d'eines tecnològiques per a fins personals durant el temps laboral.

Article 9. Faltes Greus

Reiteració de faltes lleus: L'acumulació de tres faltes lleus dins d'un any.

Absència injustificada: No assistir a una representació expressa sense justificació prèvia.

Ambient laboral: L'agressió, sigui física o verbal, cap a qualsevol membre de l'associació, persona afí, personal laboral, voluntariat, membres de la Junta Directiva, o el seu entorn proper.

Salut comunitària: Conductes com l'alcoholisme crònic o el consum de substàncies il·lícites dins de les nostres instal·lacions o durant actes de representació.

Article 10. Faltes Molt Greus

Accions reiteradament greus: L'acumulació de tres faltes greus.

Violacions flagrants de l'espai i l'entorn: L'agressió física, el furt o la malversació de fons dins de les nostres instal·lacions, o en qualsevol altre espai.

Violació de la privadesa i confidencialitat: La difusió o manipulació no autoritzada de material, converses personals registrades per qualsevol medi digital, documentació o qualsevol altre recurs privat de l'associació, dades de les persones sòcies, usuàries i voluntàries constitueix una transgressió molt greu a la privacitat, la confiança i els protocols de seguretat de la nostra entitat. Això inclou l'alteració, l'eliminació, la còpia o qualsevol altra forma de manipulació malintencionada de la documentació o recursos de l'entitat.

Incompliment de sancions: No acatar les sancions imposades per incompliments anteriors.

Integritat representativa: Participar en altres entitats o esdeveniments contràries a la filosofia i als objectius que defensa i persegueix l'Associació Colors Sitges Link.



Article 11. Règim de Sancions

En el cas que les persones sancionades tinguin alguna mena de retribució econòmica per part de l'Associació Colors Sitges Link, el règim de sancions serà el següent:

Les faltes lleus poden comportar un apercibiment o una sanció proporcional que pot ser en forma d'un donatiu solidari a un projecte de l'associació i no pecuniari, donat el nostre caràcter no lucratiu.

Les faltes greus poden comportar una suspensió temporal de les responsabilitats o dels drets com a membre de l'Associació, sempre respectant la legislació laboral aplicable.

Les faltes molt greus poden comportar la suspensió indefinida o expulsió de l'activitat o esdeveniment i/o dels drets de societat, fent efectiva una resolució consensuada segons els estatuts de l'associació.

Respecte als clients o usuaris dels nostres esdeveniments i tallers, el règim de sancions es manté amb l'adaptació a l'Associació, on els apercibiments i les separacions temporals o definitives s'ajusten a l'impacte de les faltes, sempre comunicant-se de forma clara i respectuosa les decisions.

Per als empleats i col·laboradors, les faltes lleus implicaran mesures com apercibiments o donatius solidaris, les greus poden comportar la modificació de llocs de treball o suspensió de feina i sou conforme a l'estatut dels treballadors, i les molt greus requeriran procedir de conformitat amb la legislació laboral, sempre buscant la mediació i el diàleg abans d'arribar a extrems disciplinaris.

Quant als socis, per les faltes lleus serà apropiat l'apercebiment, per les greus la separació temporal amb prohibicions proporcionades de participació i per les molt greus l'expulsió conformement amb els nostres estatuts.

Article 12. Atenuants

Es permet la reducció o suspensió de les penes en cas d'existència d'atenuants reconeguts per la Junta Directiva.



Article 13. Designació de l'Instructor

La selecció de l'instructor es realitzarà conforme al que disposen els estatuts de l'entitat.

CAPÍTOL II: TIPUS DE SOCIS

1. **Socis/es de Tarifa Temporal:** Aquest grup inclou aquelles persones que, a causa de estances curtes o temporals, s'inscriuen amb un carnet vigent durant només 3 mesos.
2. **Socis/es de Tarifa Reduïda:** Aquest grup inclou aquelles persones que, a causa de circumstàncies econòmiques, poden optar per una quota de societat més assequible. Tenen access a tots els serveis i avantatges de l'associació.
3. **Socis/es Ordinaris/es:** Membres que aporten una quota estàndard i conformen la base principal de l'associació. Participen en les activitats i serveis, aportant la quantitat econòmica establerta.
4. **Socis/es Col·laboradors/es:** Aquest grup està compost per persones que, pel seu compromís o capacitat econòmica, contribueixen amb una quota superior per donar suport a les activitats i la sostenibilitat financera de l'associació.
5. **Socis/es Emprenedors/es:** Dirigit a empresaris/es i propietaris/es de negocis que col·laboren amb el programa de beneficis per a socis/es. A través d'aquesta col·laboració, l'entitat promou serveis i avantatges per als seus membres, alhora que contribueixen a l'associació.

L'adhesió a les diferents tipologies de membres estarà subjecta a la valoració i el compliment de les condicions que l'associació establirà en els seus reglaments i procediments intern.