



Colors Sitges Link
ASSOCIACIÓ LGTBIQ+

ADDENDA AL REGLAMENT INTERN

Colors Sitges Link

1. OBJECTE

El present reglament intern complementa els estatuts i el reglament intern de Colors Sitges Link, associació LGTBIQ+, d'ara endavant CSL.

En ell es defineixen les normes de funcionament, organització i conducta aplicables a totes les persones sòcies, amb l'objectiu de garantir un entorn segur, inclusiu i respectuós per a totes les persones.

2. VALORS

A CSL pensem que els valors que han de regir la nostra activitat han de seguir els següents principis:

- assegurar el respecte a totes les persones
- promoure la inclusió com a manera de viure la diversitat
- fomentar un clima de benestar vetllant per una convivència positiva i la cultura de les cures i el suport mutu entre les persones
- impulsar la implicació voluntària individual al servei del col·lectiu
- crear espais segurs per a les persones del col·lectiu
- reconèixer i celebrar la diversitat afectiva, sexual, corporal i de gènere

Tota persona que formi part de CSL es compromet a respectar aquests valors i seguir els principis.

3. ADHESIÓ

L'adhesió a CSL implica:

- el pagament de la quota anual de l'associació
- l'acceptació del present reglament

Cada persona sòcia representa la imatge de l'associació. La condició de persona sòcia podrà ser suspesa o retirada en cas d'incompliment de qualsevol dels punts descrits en el present reglament.

4. GOVERNANÇA

El comitè és l'òrgan de governança escollit per les persones sòcies de CSL. És responsable de:

- garantir el bon funcionament de l'associació
- prendre les decisions necessàries per complir amb els estatuts de l'associació, vetllant especialment per la creació d'entorns segurs per a totes les persones, inclusivament amb la diversitat del col·lectiu i lliures de qualsevol tipus de violència.
- intervenir en cas d'incompliment de les normes d'organització, conflicte o mal funcionament

Les decisions que prengui el comitè són vinculants per a totes les persones sòcies.

5. COMUNICACIÓ INTERNA I EXTERNA

5.1 Comptes oficials a les xarxes socials

Els comptes de l'associació són gestionats únicament per persones designades pel comitè.

5.2 Publicacions

Tota publicació ha de respectar la imatge i els valors de l'associació. Promovent el català com a llengua principal, el castellà, l'anglès i el francès com a llengües addicionals.

A més, en totes les publicacions es promourà un llenguatge inclusiu, respectuós i representatiu de la diversitat LGTBIQ+.

5.3 Representació

Queda prohibit parlar en nom de l'associació sense autorització expressa per escrit per part del comitè.

5.4 Dret d'imatge

Les persones sòcies autoritzen l'ús de la seva imatge excepte oposició expressa per escrit.

5.5 Moderació

CSL vetllarà per la seva imatge externa, podent eliminar contingut inapropiat i/o restringir l'accés als seus espais digitals a persones no afins als valors de l'associació.

Es prioritzarà la protecció de les persones davant discursos d'odi, discriminació o violència simbòlica.

5.6 Protecció de dades

L'associació es compromet a fer un ús responsable de les dades personals de les persones sòcies, d'acord amb la normativa vigent.

6. GRUPS I SUBGRUPS DE COMUNICACIÓ

6.1 Estatus

Els grups (WhatsApp, Signal, etc.) seran considerats eines oficials de funcionament de CSL.

6.2 Accés

L'accés està reservat a les persones sòcies al dia de les seves quotes.

6.3 Objectiu

Els objectius pels quals s'utilitzaran els grups són:

- la comunicació interna dels equips de treball i de les activitats de l'associació
- la coordinació i l'organització d'esdeveniments

6.4 Normes de funcionament

En els grups de treball es consideren espais respectuosos i segurs per a les persones que en formen part. Per això, es fomentarà:

- el respecte i la convivència respectuosa
- el clima de confiança i cura mútua
- l'escolta activa i la comunicació assertiva

Es considerarà un ús inapropiat dels grups:

- la generació de conflictes públics
- l'enviament de missatges promocionals que no formen part de l'activitat de CSL relacionada

Si alguna persona fa un ús inapropiat d'un grup de comunicació, podrà ser expulsada del mateix.

6.5 Continguts

Es prohibeix qualsevol contingut que invalidi identitats, qüestioni drets o reproduïxi violències cap al col·lectiu LGTBIQ+.

6.6 Grup general i subgrups

Existeix un grup general, en el qual el comitè i/o les persones designades pel comitè escriuran comunicacions de manera unidireccional.

Es creen subgrups segons les necessitats organitzatives de l'associació. Els subgrups han de ser validats pel comitè i/o per una persona assignada pel comitè per a la seva creació. Els subgrups podran ser eliminats segons les necessitats organitzatives de l'associació.

6.10 Referents de subgrup

Cada grup disposarà d'una persona referent per a la seva administració. Aquesta persona serà validada pel comitè i/o una persona assignada pel comitè.

Funcions de les persones referents:

- transmetre la informació necessària per al desenvolupament de l'activitat
- moderar les comunicacions perquè es produeixi un treball eficient
- garantir el compliment del reglament, vetllant pel benestar i el respecte dins del grup
- donar d'alta o de baixa les persones en els grups

6.8 Confidencialitat

Es prohibeix la difusió externa de missatges o informacions, a través de reenviaments o captures, especialment quan aquesta informació pugui afectar la privacitat o seguretat de persones del col·lectiu.

Només es podran compartir informacions dels subgrups amb autorització expressa de la persona referent dels mateixos.

6.9 Moderació i presència en un subgrup

El comitè i/o les persones assignades pel comitè per administrar els subgrups poden:

- eliminar missatges que no respectin aquest reglament
- intervenir en conflictes que puguin aparèixer en el subgrup
- excloure persones associades que incompleixin aquest reglament

La presència d'una persona en un subgrup implica participació activa en el mateix.

7. ACTIVITATS I ESDEVENIMENTS

Les activitats i esdeveniments celebrats per CSL hauran de garantir entorns segurs, inclusivament i lliures de discriminació per a totes les persones participants, prestant especial atenció a situacions de vulnerabilitat. Per això, es garantirà en totes elles:

- un comportament adequat
- el respecte obligatori de les normes de convivència descrites en el present reglament

El comitè o qualsevol persona assignada pel comitè per a aquesta activitat o esdeveniment podrà excloure qualsevol persona participant.

7.1 Imatge i materials

Es vetllarà per la projecció d'una imatge positiva i adequada de l'associació d'acord amb els valors de l'associació.

Durant les activitats i esdeveniments es fomentarà:

- un ús responsable del material i una vestimenta adequada
- la responsabilitat individual en la realització de les activitats i la participació en els esdeveniments
- una protecció de la imatge col·lectiva adequada i respectuosa amb la diversitat i inclusivitat del col·lectiu LGTBIQ+

7.2 Seguretat

Durant les activitats i esdeveniments promoguts per CSL, cada participant serà responsable de la seva pròpia seguretat i es compromet a respectar les instruccions facilitades per les persones organitzadores dels mateixos.

L'associació fomentarà pràctiques de cura col·lectiva i prevenció de situacions de risc o violència.

8. CONDUCTES PROHIBIDES

Queden estrictament prohibides:

- comentaris LGTBI-fòbics, sexistes, racistes, capacitistes o qualsevol altra forma de violència o exclusió
- discriminació (per orientació sexual, identitat o expressió de gènere, origen, diversitat funcional o altres condicions)
- comportaments tòxics o disruptius
- actituds agressives o violentes cap a altres persones
- dany a la imatge de l'associació

9. SANCIONS

En cas d'incompliment del present reglament, el comitè o les persones responsables assignades pel comitè activarà un protocol d'actuació que es compon de 3 fases:

1. *Fase d'avertiment*: s'avisarà la persona que incompleix aquest reglament de la seva falta.
2. *Fase de suspensió*: en cas que l'actitud inadequada continuï, es suspendrà temporalment la seva participació en les activitats de l'associació.
3. *Fase d'expulsió*: si la situació es torna a donar en contra d'aquest protocol, es procedirà a l'expulsió de l'associació.

Abans de l'aplicació d'una sanció, la persona afectada tindrà dret a ser informada dels fets i a presentar al·legacions.

Les decisions seran preses pel comitè de forma motivada.

Sempre que sigui possible, es prioritzaran mesures restauratives i pedagògiques abans que sancionadores.

10. PROCEDIMENT DE RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

L'associació promourà la mediació i la resolució dialogada de conflictes sempre que sigui possible, prioritzant el benestar de les persones implicades.

S'aplicarà una perspectiva de cures, evitant la revictimització i garantint la confidencialitat.

11. MODIFICACIÓ

El reglament pot ser modificat en qualsevol moment pel comitè a petició de qualsevol persona associada o a petició pròpia i haurà de ser aprovat per l'assemblea.

12. DRETS DE LES PERSONES SÒCIES

Les persones sòcies tenen dret a:

- participar en la vida de l'associació
- rebre informació sobre el seu funcionament
- expressar opinions de forma respectuosa
- ser tractades conforme a la seva identitat, nom i pronoms escollits
- participar i desenvolupar-se en un entorn segur i lliure de discriminació

13. ACCEPTACIÓ

L'adhesió implica l'acceptació total del present reglament